

दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर
सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजनेचा लाभ
मिळालेल्या / मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित
वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन ११०९ / प्र.क्र. २४ / सेवा-३
मंत्रालय, मुंबई-४०००३२. दिनांक : ९ जून, २००९

शासन निर्णय

शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपूर -१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, दिनांक २२ एप्रिल, २००९ अन्वये
दिनांक १ जानेवारी, २००६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन)
नियम, २००९ विहित करण्यात आले आहेत. शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपूर १२०९/प्र.क्र.२०/सेवा-९,
दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००९ अन्वये स्वीकृत केलेल्या राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ च्या शिफारशीनुसार
दिनांक १ जानेवारी, २००६ रोजी अथवा त्यानंतर सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या /
मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन आता असे आदेश देते की, दिनांक १ जानेवारी, २००६ रोजी अथवा त्यानंतर शासन निर्णय, वित्त
विभाग, क्रमांक: वेतन ११९९ / प्र.क्र.२/सेवा-३, दिनांक २० जुलै, २००९ मधील तरतुदीनुसार सेवांतर्गत आश्वसित
प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या / मिळणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती खालीलप्रमाणे
करण्यात यावी :-

(१) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असलेल्या कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर त्यास प्रत्यक्ष
पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. या वेतन बँड मधील वेतन, संबंधित कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ
मिळण्यापूर्वी अनुज्ञेय असलेल्या वेतन बँड मधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के वेतनवाढ देऊन (ही रक्कम दहाच्या
पटीत नसल्यास ती दहाच्या पटीत घेऊन) निश्चित करण्यात यावे. योजनेच्या लाभानंतर वेतन बँड बदलत असलेल्या
प्रकरणीही अशाच प्रकारे वेतन निश्चिती करण्यात यावी. तथापि, घरीलप्रमाणे वेतनवाढ मिळवून वेतन बँड मध्ये
निश्चित होणारे वेतन पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान वेतनापेक्षा कमी असल्यास त्या वेतन बँड मधील
किमान वेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्याचे योजनेच्या लाभानंतरचे वेतन होईल. याशिवाय, योजनेचा लाभ
मिळण्यापूर्वीच्या त्याच्या संबंधित पदाचे ग्रेड वेतन अधिक सदर पदाचे ग्रेड वेतन व प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड
वेतन यामधील फरकाच्या रकमेच्या ५० टक्के किंवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते ग्रेड वेतन अनुज्ञेय होईल.

उर्वरित ग्रेड वेतन, असल्यास, प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या वेळेस मंजूर करण्यात यावे. मात्र, पुन्हा वेतनवाढीचा लाभ मिळणार नाही.

(२) पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसलेल्या अथवा एकाकी पदावरील कर्मचार्यास दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अथवा त्यानंतर योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरचे वेतन, विद्यमान वेतन बँड मधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के वेतनवाढ देऊन (ही रक्कम दहाच्या पटीत नसल्यास ती दहाच्या पटीत घेऊन) विद्यमान वेतन बँडमध्येच निश्चित करण्यात यावे. त्याच्या विद्यमान वेतन बँड मध्ये योजनेच्या लाभांनंतरही बदल होणार नाही. त्याशिवाय कर्मचार्यास त्याच्या पदाचे विद्यमान ग्रेड वेतन अधिक खाली नमूद केल्याप्रमाणे समुचित ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे :-

मूळ पदाचे ग्रेड वेतन (रुपये)	मूळ पदाच्या ग्रेड वेतनाव्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड वेतन (रुपये)
२००० पर्यंत	२००
२००० पेक्षा जास्त व ४००० पेक्षा कमी	३००
४००० पेक्षा जास्त व ५००० पेक्षा कमी	४००
५००० पेक्षा जास्त	५००

३. वरील प्रमाणे योजनेचा लाभ मिळालेल्या शासकीय कर्मचार्यास योजनेच्या लाभाच्या दिनांकापासून अथवा त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प देता येईल. अशा प्रकरणी, वेतन निश्चिती व पुढील वेतनवाढ खालील प्रमाणे अनुज्ञेय करण्यात यावी :-

(अ) पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचार्याच्या बाबतीत योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास त्याच्या वेतन बँडमध्ये बदल होणार नाही. मात्र, त्यास यथस्थिती वरील (१) अथवा (२) प्रमाणे अनुज्ञेय ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. त्यानंतर पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास त्याची पुनर्वेतननिश्चिती करण्यात यावी. त्या दिवशी त्यास प्रथम वार्षिक वेतनवाढ आणि दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ अशा दोन वेतनवाढी देण्यात याव्यात. या वेतनवाढी परिगणित करताना योजनेच्या लाभापूर्वी मिळत असलेले मूळ वेतन (वेतन बँड मधील वेतन + ग्रेड वेतन) विचारात घेण्यात यावे.

(ब) योजनेच्या लाभाच्या दिनांकापासून वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या अथवा तसे समजण्यात आलेल्या शासकीय कर्मचार्याच्या बाबतीत, त्याला २ जुलै ते १ जानेवारी या कालावधीत योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास त्यास पुढील वेतनवाढ पुढील १ जुलै रोजी देण्यात यावी. परंतु, त्याला संबंधित वर्षाच्या २ जानेवारी ते ३० जून दरम्यान योजनेचा लाभ मिळाला असल्यास त्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळेल.

४. वरील प्रमाणे वेतननिश्चितीच्या अनुषंगाने संदर्भासाठी वेतन निश्चितीची उदाहरणे सोबतच्या प्रपत्रात देण्यात आलेली आहेत.

५. यापुढे शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक : वेतन ११९९ / प्र.क्र.२/सेवा-३, दिनांक ३० जुलै, २००१ अन्वये सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतच्या आदेशाच्या नमुना जोडपत्र - २ मध्ये देण्यात

आला आहे. तसेच दिनांक १ जानेवारी २००६ ते या आदेशाच्या दिनांकादरम्यान ज्या कर्मचाऱ्यांना सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती चरील परिच्छेद - २ नुसार करण्यात यावी. या अनुषंगाने त्यांना वेतन निश्चितीचा सुधारित विकल्प देता येईल.

६. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा सांकेतांक २००९०६०९११०७४७००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,


(अरविंद पाटील)
शासनाचे उपसचिव

प्रति,
मा.राज्यपाल यांचे सचिव
मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
मा.उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
मंत्रालयीन सर्व विभाग
सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
सचिव, राज्य नियडणूक आयोग, मुंबई.
प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण,
मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.
सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.
सर्व विभागीय आयुक्त.
सर्व जिल्हाधिकारी
सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिवदा
महासंचालक, यशदा, राजभवन आधार, बाणेर रोड, पुणे
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त
मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी
दिल्ली
संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
अधिष्ठात व लेखा अधिकारी, मुंबई.
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/
नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले
कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि
विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पंथक,
मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहू
रोड/देवळाली/अहमदनगर
कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर
कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
कुलसचिव, पंजाबराय कृषि विद्यापीठ, अकोला
कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे
कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ,
औरंगाबाद
कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
कुलसचिव, श्रीमती नाथाबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ,
मुंबई
कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
नियड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

पत्राद्वारे

(शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन ११०९/प्र.क्र.२४/सेवा-३, दिनांक : १ जून, २००९ सोबतचे प्रपत्र)

प्रपत्र - १

(अ) पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असलेल्या पदावरील कर्मचार्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरची वेतन निश्चिती

उदा. - १

(रक्कम रुपयात)

१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन.	पीबी-१ : ५२००-२०२०० ग्रेड वेतन : २८००
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी वेतन बँडमधील वेतन	१००५०
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ वेतन	१००५०+२८०० = १२८५०
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	१४ ऑगस्ट २००८
५	पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन	पीबी-२ : ९३००-३४८०० ग्रेड वेतन : ४३००
६	वेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	३८५.५ = ३९० (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
७	वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१४ ऑगस्ट २००८
८	विकल्पानुसार दिनांक १४ ऑगस्ट २००८ पासून वेतन निश्चिती :-	
	(अ) अनुज्ञेय वेतन बँड	पीबी-२ : ९३००-३४८००
	(ब) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ६)	१००५० + ३९० = १०४४०
	(क) अनुज्ञेय ग्रेड वेतन [(अ.क्र. १) + (अ.क्र. ५ - अ.क्र. १) + २]	[(२८००)+(४३००-२८००) ÷ २ = ३५५०
	(ड) मूळ वेतन [(ब) + (क)]	[(१०४४०)+(३५५०) = १३९९०
९	पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००९
१०	वेतनवाढीनंतरचे (१ जुलै २००९) मूळ वेतन (अ.क्र. ८(ब)+ ८(ड) च्या ३ टक्के) + ८(क)	१०४४०+४१० = १०८५० (वेतन बँड मधील वेतन)+३५५० (ग्रेड वेतन) = १४४००

उदा. -२.

(रक्कम रुपयांत)

१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन.	पीबी-१: ५२००-२०२००+ग्रेड वेतन २८००
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी वेतन बँडमधील वेतन	१०२००
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ वेतन	१०२००+२८०० = १३०००
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	२० मे २००७
५	वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
६	वेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१ जुलै २००७
७	पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना	पीबी-२: ९३००-३४८००+ग्रेड वेतन ४२००
८	योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास (दि. २० मे २००७) वेतन निश्चिती	
	अ) अनुज्ञेय वेतन बँड (अ.क्र. १ प्रमाणे)	पीबी-१: ५२००-२०२००
	ब) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ प्रमाणे)	१०२००
	क) अनुज्ञेय ग्रेड वेतन [(अ.क्र.१)+(अ.क्र.७-अ.क्र.१) + २]	२८००+(४२००-२८००) ÷ २ = ३५००
	ड) मूळ वेतन (ब+क)	१३७००

९	विकल्पानुसार दि. १ जुलै २००७ रोजी घेतन निश्चिती	
	अ) नियमित घेतनवाढीनंतर घेतन बँडमधील घेतन (अ.क्र. २+ अ.क्र.३ च्या ३ टक्के)	$१०२००+३९० = १०५९०$
	ब) योजनेच्या लाभार्थ्या अनुषंगाने अनुज्ञेय घेतनवाढ [(अ+२८००) च्या ३ टक्के]	$(१०५९०+२८००) \text{ च्या } ३ \text{ टक्के} = ४१०$
	क) अनुज्ञेय घेतन बँड व ग्रेड घेतन	पीबी-२: $९३००-३४८००+ग्रेड घेतन ३५००$
	ड) घेतन बँड मधील घेतन (अ+ब)	$१०५९०+४१० = ११०००$
	इ) मूळ घेतन (ड + ग्रेड घेतन)	$११०००+३५०० = १४५००$
१०	पुढील घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
११	घेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००८ रोजी मूळ घेतन अ.क्र. ९ (ड) + [अ.क्र. ९ (इ) च्या ३ टक्के] + अनुज्ञेय ग्रेड घेतन]	$११००० + ४४० = ११४४०$ (घेतन बँड मधील घेतन) + ३५०० (ग्रेड घेतन) = १४९४०

(ब) पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या अथवा एकाकी पदावरील कर्मचाऱ्यास योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरची घेतन निश्चिती

उदा.- १		(रक्कम रुपयांत)
१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा घेतन बँड आणि ग्रेड घेतन.	पीबी-१ : $५२००-२०२००$ ग्रेड घेतन : १९००
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी घेतन बँडमधील घेतन	६७९०
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ घेतन	$६७९०+१९०० = ८६९०$
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	१७ मार्च २००७
५	(अ) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय घेतन बँड	पीबी-१ : $५२००-२०२००$
	(ब) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय ग्रेड घेतन (अ.क्र.१ + मूळ पदाच्या ग्रेड घेतनाव्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड घेतन)	ग्रेड घेतन : $१९००+२०० = २१००$
६	घेतनवाढीची रक्कम (अ.क्र. ३ च्या ३ टक्के)	$२६०.७ = २६०$ (पुढील १० च्या पटीतील रक्कम)
७	घेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१७ मार्च २००७
८	विकल्पानुसार दिनांक १७ मार्च २००७ रोजी घेतन निश्चिती :-	
	(अ) घेतन बँड मधील घेतन (अ.क्र. २ + अ.क्र. ६)	$६७९० + २६० = ७०६०$
	(ब) मूळ घेतन [(८अ) + (५ब)]	$(७०६०)+(२१००) = ९१६०$
९	पुढील घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
१०	घेतनवाढीनंतरचे (१ जुलै २००८) मूळ घेतन (अ.क्र. ८(अ)+ [८(ब) च्या ३ टक्के] + ५(ब)	$७०६०+२८० = ७३४०$ (घेतन बँड मधील घेतन)+ २१०० (ग्रेड घेतन) = ९४४०

उदा. -२.

		(रक्कम रुपयांत)
१	से.आ.प्र. योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या पदाचा घेतन बँड आणि ग्रेड घेतन.	पीबी-१: $५२००-२०२००+ग्रेड घेतन २८००$
२	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी घेतन बँडमधील घेतन	१०२००
३	योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीचे मूळ घेतन	$१०२००+२८०० = १३०००$
४	योजनेचा लाभ मिळाल्याचा दिनांक	२० मे २००७
५	घेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००७
६	घेतन निश्चितीच्या विकल्पाचा दिनांक	१ जुलै २००७
७	(अ) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय घेतन बँड	पीबी-१ : $५२००-२०२००$
	(ब) योजनेच्या लाभानंतर अनुज्ञेय ग्रेड घेतन	ग्रेड घेतन : $२८००+३०० = ३१००$

	(अ.क्र.१ + मूळ पदाच्या ग्रेड येतनाध्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड येतन)	
८	योजनेच्या लाभाच्या दिनांकास (दि. २० मे २००७) येतन निश्चिती	
	अ) वेतन बँड मधील वेतन (अ.क्र. २ प्रमाणे)	१०२००
	ब) अनुज्ञेय ग्रेड येतन (अ.क्र.१ + मूळ पदाच्या ग्रेड येतनाध्यतिरिक्त अनुज्ञेय ग्रेड येतन)	२८००+३०० = ३१००
	क) मूळ येतन (अ+ब)	१३३००
९	विकल्पानुसार दि. १ जुलै २००७ रोजी येतन निश्चिती	
	अ) नियमित वेतनवाढीनंतर येतन बँडमधील वेतन [अ.क्र. २+ (अ.क्र.३ च्या ३ टक्के)]	१०२००+३९० = १०५९०
	ब) योजनेच्या लाभाच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय वेतनवाढ [(९अ+२८००) च्या ३ टक्के]	(१०५९०+२८००) च्या ३ टक्के = ४१०
	क) वेतन बँड मधील वेतन (अ+ब)	१०५९०+४१० = ११०००
	ड) मूळ येतन (क + ग्रेड येतन)	११०००+३१०० = १४१००
१०	पुढील वेतनवाढीचा दिनांक	१ जुलै २००८
११	वेतनवाढीनंतर म्हणजेच दिनांक १ जुलै २००८ रोजी मूळ येतन अ.क्र. ९ (क) + [अ.क्र. ९ (ड) च्या ३ टक्के]] + अनुज्ञेय ग्रेड येतन	११०००+ ४३० = ११४३० (वेतन बँड मधील वेतन) + ३१०० (ग्रेड येतन) = १४५३०